



Posicionamiento de UGT-VF ante las declaraciones de ERE en prensa

10 de diciembre de 2014

Hola a todos,

UGT-VF considera que es una falta de respeto hacia la plantilla y hacia los representantes de los trabajadores la respuesta que la empresa nos daba hace unos días tras la noticia del diario Expansión, ya que entonces nos decían que aún era pronto para saber el impacto y que estábamos en la definición del tercer nivel de la estructura, y sin embargo hoy Vodafone realiza comentarios en otros medios que vienen a confirmar de una forma u otra el ERE, la fecha y el número aproximado de afectados.

Extracto de la noticia:

Vodafone estima que tendrá que realizar un ajuste de plantilla por la adquisición de Ono que afectará entre el 10% y el 30% de la plantilla total de la sociedad fusionada, lo que supondrá el despido de entre 600 y 1.800 empleados.

....

“En procesos de este tipo las redundancias suelen ser de entre el 10% y el 30%. Pero, en este caso, espero que esté más cerca del 10% que del 30%, porque son empresas complementarias”, ha explicado Coimbra a preguntas de los periodistas sobre posibles despidos tras la integración. Un portavoz de la compañía aclaró posteriormente que se trata “de un ejercicio teórico” en base a procesos de fusión similares y que “aún no hay nada decidido”

....

Toda la información en

http://economia.elpais.com/economia/2014/12/10/actualidad/1418216285_518312.html

Ante esto, **UGT-VF** quiere dejar claro su absoluto rechazo a cualquier medida que suponga la pérdida del capital humano y el consecuente aumento de la carga de trabajo que ya hemos padecido en los últimos años.

Por nuestro lado, tener la seguridad de que vigilaremos muy de cerca la legalidad del proceso de extinción de empleo que la empresa ya asume.

Un saludo,

UGT-VF

