



SMC
Comunicaciones

Telefónica Móviles

Adherida a



Comunicado

UGT SOLICITA AL INTERCENTROS DE TME INICIAR LA NEGOCIACIÓN DEL MARCO LABORAL CONVERGENTE

Madrid, 18 de marzo de 2015

UGT ha incluido un punto al orden del día del pleno del Comité Intercentros que se celebrará el próximo miércoles 27 de mayo, en donde solicita que **se comience el proceso negociador del marco laboral convergente pactado en Convenio**.

En concreto, **UGT** ha solicitado una “*Propuesta de escrito a la empresa requiriendo el inicio de un proceso de negociación colectiva para conseguir un marco laboral convergente en Telefónica España, con un acuerdo colectivo para TME y TdE, en cumplimiento del párrafo tercero del artículo 3 del VI Convenio Colectivo*”.

Una vez finalizado el proceso electoral en TdE, y atendiendo a la oportunidad que nos brinda la situación en que nos encontramos, con ambas empresas con sus respectivos convenios caducados, desde **UGT** consideramos que ha llegado el momento de hacer cumplir este apartado del VI Convenio.

Desde nuestro punto de vista, existe un compromiso entre los firmantes del Convenio y la empresa que indica claramente que *si no llegase a producirse una integración societaria*, cuestión que evidentemente no se ha producido, habría que abordar en 2015 un proceso negociador convergente entre TdE y TME.

En **UGT** tenemos claro que esta garantía está para cumplirse y por ello hemos solicitado al Intercentros que dé el primer paso para iniciar la negociación.

Consideramos que este proceso debe comenzar cuanto antes, y sin lugar a dudas, deberá ejecutarse teniendo como principal referencia el convenio y la normativa de TdE.

Finalmente, queremos transmitir que **UGT** está plenamente preparada para acometer este difícil reto. **Somos y formamos un equipo de delegados, compañeros y afiliados de TdE y TME, en donde trabajamos por y para los trabajadores y trabajadoras de Telefónica.**

Hemos escuchado vuestras necesidades y reivindicaciones, y seguiremos haciéndolo. Conocemos las características de la plantilla de TME. Por todo ello, podemos afirmar que vamos a la negociación con preparación, convencimiento y conocimiento.

UGT Comunicaciones